Dohoda o prémii za pracovní výkon v r. 2016 a v r. 2017

ŠKODA AUTO a.s.,
zastoupená Ing. Bohdanem Wojnarem, členem představenstva za oblast S a
Ing. Pavlem Hlaváčem, vedoucím útvaru Plánování lidských zdrojů,
(dále jen „zaměstnavatel")

a

odborové organizace:
Odbory KOVO MB
Odbory KOVO KV
Odbory KOVO VR,
zastoupené předsedy organizací:
Jaroslavem Povšíkem, Martinem Lustykem, Jaromírem Kobrlem

Nezávislé odbory při ŠKODA AUTO a.s. Mladá Boleslav,
zastoupené předsedou Milošem Zdeňkem,
(dále jen „odborové organizace")

uzavírají ve vzájemné shodě tuto

Dohodu o prémii za pracovní výkon v r. 2016 a v r. 2017

Prémie za pracovní výkon (dále PPV) je určena tarifním zaměstnancům jako ocenění pracovního výkonu a flexibility v souvislosti s dosažením dobrých výsledků a se splněním plánu výroby vozů v roce 2016 a v roce 2017.

I. Prémie za pracovní výkon v r. 2016

1. **Výše PPV**
   PPV 2016 je stanovena ve výši **4 000 Kč** pro tarifní zaměstnance.

2. **Podmínky výplaty PPV**
   PPV obdrží tarifní zaměstnanci, kteří splnili následující podmínky:

   2.1 Byli v pracovním poměru ve ŠKODA AUTO k 30. 11. 2016.

   2.2 V období od 1. 1. 2016 do 30. 11. 2016 odpracovali v rámci stanovené týdenní pracovní doby minimálně 37,5 hodin. Podmínka odpracování 37,5 hodiny musí být splněna v rámci jednoho pracovního poměru, popř. pracovních poměrů bezprostředně na sebe navazujících. Do odpracované doby se započítávají odpracované hodiny v rámci týdenní pracovní doby, svátky se nezapočítávají.

   2.3 Podmínka trvání pracovního poměru k 30. 11. 2016 se nevyžaduje u zaměstnanců, jejichž pracovní poměr skončil v průběhu období uvedeného v bodu 2.2 této dohody

   - z důvodu odchodu do starobního, předčasného starobního nebo invalidního důchodu 3. stupně
   - z důvodu tzv. organizačních změn výpovědí nebo dohodou,
   - ze zdravotních důvodů,
   - dohodou podle MP.1.212 (tzv. předdůchodci)

   a kteří zároveň splnili podmínku odpracování min. 37,5 hodin v rámci stanovené pracovní doby.

3. **PPV se neposkytuje, jestliže:**
   3.1 Zaměstnanec odpracoval méně než 37,5 hodin v rámci stanovené pracovní doby v období 1. 1. 2016 – 30. 11. 2016;

3.2 Zaměstnanci byla dána výpověď podle ZP § 52 písm. g), jeho pracovní poměr do 30. 11. 2016 včetně neskončil, ale běžela mu z uvedeného důvodu výpovědní doba

3.3 Zaměstnanec neomluveně zameškal pracovní dobu v rozsahu 7,5 a více hodin v období 1.1. 2016 – 30. 11. 2016, neomluvená zameškání kratších částí směn se sčítají.

3.4 Zaměstnanec je ve vynětí z aktivního stavu z důvodu vazby.

4. **Další ustanovení**

Zaměstnanci, který nesplnil podmínku odpracování 37,5 hod. z důvodu pracovní neschopnosti v důsledku pracovního úrazu nebo nemoci z povolání, bude na základě jeho žádosti poskytnuta výjimka.

5. **Splatnost**

PPV bude vyplacena ve vyúčtování mzdy za měsíc listopad 2016, tj. v prosincovém výplatním termínu.

II. Prémie za pracovní výkon v r. 2017

1. **Výše PPV**

PPV 2017 je stanovena ve výši **4 000 Kč** pro tarifní zaměstnance.

2. **Podmínky výplaty PPV**

PPV obdrží tarifní zaměstnanci, kteří splnili následující podmínky:

2.1 Byli v pracovním poměru ve ŠKODA AUTO k 30. 11. 2017.

2.2 V období od 1. 1. 2017 do 30. 11. 2017 odpracovali v rámci stanovené týdenní pracovní doby minimálně 37,5 hodin. Podmínka odpracování 37,5 hodiny musí být splněna v rámci jednoho pracovního poměru, popř. pracovních poměrů bezprostředně na sebe navazujících. Do odpracované doby se započítávají odpracované hodiny v rámci týdenní pracovní doby, svátky se nezapočítávají.

2.3 Podmínka trvání pracovního poměru k 30. 11. 2017 se nevyžaduje u zaměstnanců, jejichž pracovní poměr skončil v průběhu období uvedeného v bodu 2.2 této dohody

- z důvodu odchodu do starobního, předčasného starobního nebo invalidního důchodu 3. stupně
- z důvodu tzv. organizačních změn výpovědí nebo dohodou,
- ze zdravotních důvodů,
- dohodou podle MP.1.212 (tzv. předdůchodci)

a kteří zároveň splnili podmínku odpracování min. 37,5 hodin v rámci stanovené pracovní doby.

3. **PPV se neposkytuje, jestliže:**

3.1 Zaměstnanec odpracoval méně než 37,5 hodin v rámci stanovené pracovní doby v období
1. 1. 2017 – 30. 11. 2017;

3.2 Zaměstnanci byla dána výpověď podle ZP § 52 písm. g), jeho pracovní poměr do 30. 11. 2017 včetně neskončil, ale běžela mu z uvedeného důvodu výpovědní doba

3.3 Zaměstnanec neomluveně zameškal pracovní dobu v rozsahu 7,5 a více hodin v období 1. 1. 2017 – 30. 11. 2017, neomluvená zameškání kratších částí směn se sčítají.

3.4 Zaměstnanec je ve vynětí z aktivního stavu z důvodu vazby.

4. **Další ustanovení**
Zaměstnanci, který nesplnil podmínku odpracování 37,5 hod. z důvodu pracovní neschopnosti v důsledku pracovního úrazu nebo nemoci z povolání, bude na základě jeho žádosti poskytnuta výjimka.

5. **Splatnost**
PPV bude vyplacena ve vyúčtování mzdy za měsíc listopad 2017, tj. v prosincovém výplatním termínu.

V Mladé Boleslavi dne 29. 04. 2016

Za zaměstnavatele:

Bohdan Wojnar
člen představenstva

Pavel Hlaváč
vedoucí útvaru
Plánování lidských zdrojů

Za odborové organizace:

Jaroslav Povšík
předseda organizace
Odbory KOVO MB

Martin Lustyk
předseda organizace
Odbory KOVO KV

Jaromír Kobrle
předseda organizace
Odbory KOVO VR

Miloš Zdeněk
předseda organizace
Nezávislé odbory při ŠKODA AUTO a.s.
Mladá Boleslav